



DIAGNOSTIKA | MOJE KARIÉRA ONLINE

Test kariérních zájmů RIASEC

Demo Uživatel

E-mail
Datum absolvování
Identifikátor testu
Verze testu

demo@demo.email
26. 1. 2026
TET-DEMO
v2.1 2026



OVĚŘENÍ PRAVOSTI
TESTU

O testu kariérních zájmů

Tato diagnostika vychází z celosvětově uznávaného modelu profesora J. L. Hollanda, který staví na jednoduché, ale silné myšlence: lidé podávají nejlepší výkony tam, kde práce rezonuje s jejich osobností.

Nejde jen o test – je to mapa vašich přirozených preferencí. Analýzou vašich odpovědí jsme sestavili profil, který neodhaluje pouze to, co umíte, ale především to, co vás bude dlouhodobě naplňovat. Výsledky vám pomohou nasměrovat kariéru do prostředí, kde se vaše dominantní rysy stanou vaší největší konkurenční výhodou.

Šest základních typů osobnosti (RIASEC)

R**Realistický**

Praktické řešení problémů, práce s nástroji a technikou.

I**Analytický**

Výzkum, analýza, řešení složitých problémů.

A**Umělecký**

Kreativita, sebevyjádření a originalita.

S**Sociální**

Pomoc druhým, vyučování a podpora.

E**Podnikavý**

Vedení, přesvědčování a dosahování cílů.

C**Konvenční**

Struktura, pořádek a přesnost.

Jak číst a využít váš profil

Váš výsledek není neměnná nálepka, ale spíše kompas, který ukazuje směr, kde budete pravděpodobně nejspokojenější a nejvýkonnější. Při čtení výsledků mějte na paměti následující principy:

- **Síla kombinace:** Mállokdo je čistě jeden typ. Klíčové je, jak se prolínají vaše dva až tři nejsilnější výsledky.
- **Hledejte průniky:** Zaměřte se na pracovní pozice, které uspokojí vaše dominantní potřeby.
- **Nejen práce, ale i prostředí:** Výsledky neříkají jen CO máte dělat, ale KDE se budete cítit dobře.

Vaše výsledky

Analytický organizátor s lidským přístupem

Váš kariérní profil: ICS

Vaše tři nejsilnější typy

1. nejsilnější



Analytický

54 bodů

2. nejsilnější



Konvenční

50 bodů

3. nejsilnější



Sociální

45 bodů

Skóre všech typů osobnosti

R - Realistický
25 bodů

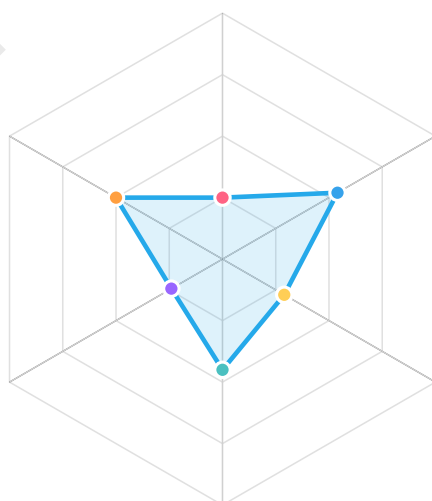
Konvenční
50 bodů

I - Analytický
54 bodů

Podnikavý
24 bodů

A - Umělecký
29 bodů

S - Sociální
45 bodů



Analytický organizátor s lidským přístupem

Jste osobnost, která spojuje schopnost hluboké analýzy, systematičnost a ochotu pomáhat druhým. Nejlépe se cítíte v prostředí, kde můžete zkoumat problémy, pracovat podle jasně daných pravidel a zároveň přispívat k rozvoji nebo pohodě ostatních. Máte rádi výzvy, které vyžadují logické uvažování, pečlivé plánování a mezilidskou komunikaci. Vaše práce má pro vás smysl tehdy, když je dobře strukturovaná, přináší poznání a má pozitivní dopad na lidi.

Tento typ osobnosti často inklinuje k oborům, kde se propojuje výzkum, administrativa a vzdělávání – například v oblasti školství, poradenství, veřejné správy nebo vývoje metodik. Konvenční složka vám dodává schopnost pracovat systematicky a spolehlivě, zatímco sociální prvek zajišťuje, že vaše řešení jsou citlivá k potřebám druhých. Jste ideální pro role, kde je potřeba kombinace logiky, struktury a lidského přístupu.

✓ Vaše přednosti

Schopnost analyzovat problémy s důrazem na přesnost a systémový kontext.

Pečlivost, důslednost a schopnost pracovat podle pravidel.

Empatie, komunikační dovednosti a ochota pomáhat druhým.

Spojení analytického myšlení s organizačními schopnostmi.

! Možná omezení

Můžete mít tendenci přetěžovat se snahou být užitečný všem.

Přílišná orientace na strukturu může omezit flexibilitu v dynamickém prostředí.

Někdy může být obtížné přizpůsobit se nejasně definovaným nebo kreativním úkolům.

Doporučené profese pro vaši roli

- Kariérový nebo vzdělávací poradce
- Školní psycholog nebo metodik
- Koordinátor vzdělávacích nebo sociálních projektů
- Administrativní pracovník ve vzdělávacích institucích
- Výzkumník v oblasti vzdělávání nebo sociálních služeb
- Specialista na školní nebo profesní diagnostiku
- Pracovník veřejné správy v oblasti školství nebo sociálních služeb
- Lektor odborných kurzů s důrazem na strukturu a podporu

Poznámka: Tento seznam slouží jako inspirace a ukazuje směry, kde by se vaše osobnost mohla cítit nejpřirozeněji. Výsledky testu odrážejí vaše psychologické preference, nikoliv vaše aktuální vzdělání, dovednosti (hard skills) nebo situaci na trhu práce. Při finálním rozhodování proto zohledněte i svou dosavadní praxi a kvalifikaci.

Detailní rozbor všech typů



R - Praktický (Realistic) „Tvůrce a realizátor“

Lidé s dominantním R typem stojí nohama pevně na zemi. Preferují konkrétní, hmatatelné výsledky před abstraktními teoriemi.

Vaše skóre

25 / 100 bodů

25%

Co je charakterizuje: Manuální zručnost, technické myšlení, fyzická odolnost a přímost. Rádi pracují s nástroji, stroji, zvířaty nebo elektronikou.

Pracovní styl: Upřednostňují práci „rukama“, mají rádi jasná pravidla a viditelný výsledek své práce. Často jim vyhovuje práce venku nebo v terénu.

Rizika: Mohou mít potíže v rolích vyžadujících neustálou sociální interakci nebo abstraktní filozofování.



I - Analytický (Investigative) „Myslitel a řešitel“

Pro tento typ je svět jednou velkou hádankou, kterou je třeba vyřešit. Jsou zvědaví, logičtí a nezávislí.

Vaše skóre

54 / 100 bodů

54%

Co je charakterizuje: Kritické myšlení, analytické schopnosti, touha po vědění a pochopení principů fungování věcí.

Pracovní styl: Vyhovuje jim samostatná práce, kde mohou jít do hloubky. Milují sběr dat, analýzu, programování nebo vědeckou činnost.

Rizika: Rutina je pro ně ubíjející. Mohou působit odtažitě a neradi se zapojují do přesvědčování lidí nebo prodeje.



A - Kreativní (Artistic) „Tvůrce a vizionář“

Kreativní typy vnímají svět skrze intuici, pocity a estetiku. Potřebují prostor pro sebevyjádření.

Vaše skóre

29 / 100 bodů

29%

Co je charakterizuje: Bohatá představivost, originalita, cit pro krásu a nekonvenční myšlení. Mají blízko k umění, designu či inovacím.

Pracovní styl: Vyhledávají prostředí, které je flexibilní a umožňuje jim vtisknout do práce kus sebe. Rádi pracují na projektech s emocionálním dopadem.

Rizika: Trpí v byrokratickém prostředí s přísnou hierarchií a striktní pracovní dobou.

Detailní rozbor všech typů (pokračování)



S - Sociální (Social) „Pomocník a mentor“

Sociální typy čerpají energii z kontaktu s lidmi. Jsou to přirození sdružovatelé, učitelé a pečovatelé.

Vaše skóre

45 / 100 bodů

45%

Co je charakterizuje: Empatie, trpělivost, komunikační dovednosti a touha být užitečný druhým. Zajímají se o pocity a problémy ostatních.

Pracovní styl: Excelují v týmové práci, vzdělávání, zdravotnictví, HR nebo poradenství. Potřebují práci s hlubším lidským smyslem.

Rizika: Práce izolovaná od lidí je pro ně demotivující. Hrozí jim syndrom vyhoření z přílišného dávání energie druhým.



E - Podnikavý (Enterprising) „Vůdce a hybatel“

Podnikavé typy jsou orientované na cíl, úspěch a vliv. Jsou dynamičtí, sebevědomí a nebojí se riskovat.

Vaše skóre

24 / 100 bodů

24%

Co je charakterizuje: Přesvědčovací schopnosti, soutěživost, ambice a organizační talent. Rádi vedou projekty nebo lidi a nebojí se zodpovědnosti.

Pracovní styl: Vyhledávají role v managementu, obchodu, právu, politice nebo podnikání. Motivuje je status, finance a viditelný úspěch.

Rizika: Mohou být netrpěliví u činnostech vyžadujících dlouhé soustředění na detail nebo hlubokou vědeckou analýzu.



C - Konvenční (Conventional) „Organizátor a strážce“

Konvenční typy vnášejí do světa řád, strukturu a jistotu. Jsou páteří každé organizace díky své pečlivosti.

Vaše skóre

50 / 100 bodů

50%

Co je charakterizuje: Smysl pro detail, systematicčnost, zodpovědnost a úcta k pravidlům. Mají rádi, když věci mají své místo.

Pracovní styl: Jsou skvělí v práci s daty, čísly, administrativou, logistikou nebo financemi. Preferují jasné zadání a stabilní prostředí.

Rizika: Stresuje je chaos, nejednoznačnost, nutnost improvizace a neustálé změny plánů na poslední chvíli.

Děkujeme za důvěru

Využijte svůj test naplno – promluvme si o vašich výsledcích a najděme společně tu správnou kariérní cestu.

Váš kariérový poradce

Pavel Mráz

info@mojekariera.online

+420 721 499 496

mojekariera.online